

求職活動等におけるセクシュアルハラスメント防止方針

学校法人光華学園（以下、「学園」といいます。）は、教職員の採用活動等において、求職者等に対するハラスメントを未然に防止し、適正かつ公正な採用活動を実施するため、教職員が遵守すべき事項および学園の対応について、以下のとおり方針を定めます。

1. 対象となる「求職活動等」について

応募者または学園に進学を希望する学生、生徒等の皆様が行う以下の活動（オンラインで実施されるものを含みます）を指します。

- ・学園の就職説明会、採用試験、面接への参加
- ・職場体験、インターンシップへの参加
- ・教育実習、看護・保育等の実習への参加
- ・学校説明会、体験入学、授業見学、進路相談等への参加
- ・その他、学園が認める進路選択活動全般

2. 求職活動等におけるセクシュアルハラスメントの定義

学園への就職活動中の求職者等が教職員から受けるセクハラのことを指します。

3. 求職者の定義

求職活動等の応募者（学生、社会人）、インターンシップ生、実習生（教育実習、保育等の実習）、学校説明会、体験入学等の参加者（学生、生徒等）を指します。

4. 適用範囲

学園の採用活動（採用説明会、採用面接、その他各種選考）に従事するすべての教職員（*）に適用されます。

（*）理事長、理事、監事、学園長、学長、校長、園長、教員、事務職員等、学園に勤務するすべての者

5. ハラスメント防止のための教職員の遵守事項

募集から受入までの全過程において、学園の教職員は以下の事項を遵守します。

・面談・面接の実施場所

原則として学園内または学園が指定する場所で実施し、私的な飲食店、宿泊施設、自宅、車内等では行いません。オンライン面談は学園指定のシステムまたは方法で行います。

・実施時間

原則として学園の業務時間内に実施し、夜間、休日、深夜等の私的接触につながりやすい

時間帯は避けます。

・面談・面接の体制

原則として教職員と求職者等が一对一になる状況を避け、必要に応じて複数名の教職員で対応します。個別面談を行う場合は、事前に人事部等へ実施日時・場所・担当者を届け出ます。

・連絡方法

学園指定のメールアドレス、採用管理システム、公式電話番号等を使用し、教職員個人の携帯電話、私用メール、SNS のダイレクトメッセージ等での連絡は行いません。連絡内容は採用、実習、見学等の目的に必要な範囲に限ります。

・質問・発言内容

性的経験、交際関係、結婚予定、妊娠・出産予定、容姿、服装、身体的特徴等について必要な質問や発言を行いません。また、性的な冗談、からかい、噂話、恋愛関係に関する不適切な発言は行わず、相手が不快感を示した場合は直ちに発言・行動を中止します。

・身体的接触の禁止

握手等を含め、必要性のない身体接触（肩、腰、背中、手、髪等に触れる行為）を行いません。写真撮影等の際も、身体的距離に配慮します。

・私的關係への誘導禁止

食事、飲酒、交際、個人的な面会等に誘うことはしません。採用、実習、進路支援等に関係しない私的なやりとりや、優越的立場を背景とした断りにくい誘い方は行いません。

・オンライン・SNS 上の対応

SNS で個人的にフォロー、メッセージ送信、コメント等を行いません。オンライン面談中の性的・私的な発言を禁じ、画面共有、背景、資料等に不適切な画像や表示が映り込まないように注意します。

・記録・透明性の確保

面談・連絡の日時、方法、担当者、概要を必要に応じて記録し、トラブル防止のため、採用・受入に関する判断過程を明確にします。

6. 教職員の報告義務

本学園の教職員は、応募者等からセクシュアルハラスメント被害の申出があった場合、またはそれが疑われる場合は、速やかに人権啓発センターへ報告するものとします。他の教職員による違反行為を知った場合も同様とし、所属長は従属者の違反行為を黙認してはならないこととしています。

7. 相談窓口および苦情への対応

・相談窓口の設置と周知

本方針に関する相談窓口および事務所管部署は「人権啓発センター」とし、責任者をその

長とします。学園ホームページ、学生配布資料、募集要項等への掲載を通じて、相談窓口情報（人権啓発センター相談窓口・075-325-5260）を広く周知します。

・**相談への対応体制**

窓口担当者には対応マニュアルを整備し、必要な研修を行います。相談が寄せられた場合は、関係者のプライバシーに最大限配慮し、被害者・行為者その他から事実の聴取を行います。（正当な理由がない限り、関係者は聴取等への協力を拒むことはできません。）

・**適切な措置と不利益取扱いの禁止**

学園は事実関係を調査のうえ、被害の事実が認められた場合は、就業規則等に基づき必要な措置を講じます。また、相談・対応に際しては、関係者のプライバシーを厳格に保護し、相談したこと等を理由とする不利益な取扱いは一切行いません。

以上